

Plan de Réduction de l'Empreinte Environnementale de l'ISCR

Institut des Sciences Chimiques de Rennes

Notre initiative

Construire notre plan d'action par une approche participative

- Sensibiliser
- Impliquer les personnels
- Choisir par démocratie participative
- Explorer les leviers d'action collectivement
- Organiser les actions futures

28 propositions soumises au vote - octobre 2025
participation 60 % (permanents et non-permanents)

Enjeux et objectifs

- **Définir un socle culturel et scientifique commun**
Ex : un donut comme boussole socio-environnementale
Raworth K., *The Lancet Planetary Health*, 2017 doi: 10.1016/S2542-5196(17)30028-1
- **Déployer des solutions définies** par le collectif, **acceptées** par tous, **adaptées** à l'échelle de l'institut

	OUI (%)	NON (%)	NEUTRE (%)
Former tous les personnels aux enjeux environnementaux	80,9	12,5	6,6
Aider à estimer l'impact écologique et social des projets de recherche	68,6	17,2	14,2
Favoriser plus de mutualisation des crédits recherche	60,3	22,5	17,2
Soutenir les projets qui prennent en compte les aspects environnementaux	58,6	26,8	14,6
Taxe kilométrique ou réduction sur les voyages en avion	53,6	33,8	12,6
Diminuer le nombre de déplacements en avion pour les jurys de thèses et d'HDR	55,0	33,8	11,3
Encourager les déplacements en train pour les missions	80,1	14,0	6,0
Approfondir les études préliminaires au travail expérimental	58,4	22,3	19,2
Favoriser la réparation du matériel en interne	92,4	5,2	2,4
Améliorer nos usages de l'instrumentation	87,3	7,6	5,2
Favoriser l'accès au matériel de seconde main	88,0	5,5	6,5
Favoriser la mutualisation des petits et moyens équipements	68,4	21,6	10,0
Créer un magasin de consommables	79,7	12,0	8,2
Coordonner les achats de gros équipements et de leurs contrats de maintenance	73,2	13,4	13,4
Rendre obligatoire l'utilisation de FindChem	74,9	8,9	16,2
Mettre en place l'arrêt des instruments hors période d'usage	75,9	10,7	13,4
Financer l'expérimentation sur des pratiques expérimentales plus vertueuses	64,3	15,1	20,6
Créer des moments conviviaux pour l'ensemble des personnels de l'ISCR	62,1	14,5	23,4
Végétaliser les espaces communs	69,3	12,1	18,6
Proposer par défaut des repas végétariens pour tous les événements	45,9	40,3	13,8
Accompagner les personnels confrontés à l'éco-anxiété	46,9	23,1	30,0
Promouvoir les mobilités douces entre les sites ISCR	77,9	8,6	13,4
Donner au GT « Environnement et Société » mission pilotage PREE	69,3	12,2	18,5
Créer une fonction officielle de pilotage du PREE	51,6	23,0	25,4
Créer un réseau de référents des pratiques environnementales	57,8	19,2	23,0
Favoriser une répartition dynamique des locaux	62,7	16,0	21,3
Créer un groupe de « Plaidoyer » de l'ISCR	67,2	14,3	18,5
Communiquer sur les actions environnementales de l'ISCR	76,7	7,0	16,4

Organisation

- 4 personnels en coordination
- 1 stage Master1 Management de l'Environnement
- 15 personnes formés à la facilitation (organisme externe)
- 20 personnels impliqués dans l'organisation logistique
- Sollicitation de l'ensemble des personnels (permanents et non-permanents)
- 30 acteurs externes sollicités

→ Fiches actions co-construites par 70 personnels

Difficulté



Impact



Résultats et mesure d'impact

- 28 propositions soumises au vote,
 - 26 emportent l'adhésion à la majorité absolue
 - 2 à la majorité relative
- 11 besoins à transmettre aux tutelles – dont le CNRS
 - création du groupe **plaidoyer** de l'ISCR
- 8 propositions d'expérimentation pour changer les pratiques de recherche
 - des projets de recherche soutenus par l'institut
- 7 actions identifiées comme existantes dans l'environnement de l'ISCR
 - besoin de communication en interne

Nos conseils pour reproduire cette initiative

Démarche réalisée grâce à l'implication d'une quinzaine de personnels très motivés, des formations adaptées et avec un appui très fort de la direction de l'unité.

Pour reproduire la démarche, le soutien de la direction et des tutelles est primordial

- Présentation des actions et modalités de vote en AG par la direction
- valorisation dans les rapports d'activité et bilans annuels
- fiches mission pour tout personnel souhaitant s'engager
- soutien financier (c'est pas si cher en vrai)

Documentations détaillées en accès libre sur Labos1point5
<https://apps.labos1point5.org/transition-1point5/public/actions/878>

Notre plus grande fierté

Les nombreux retours d'expérience sur le bien-être à écouter, à partager, à décider entre collègues. La démarche décloisonne

- inclusion des non-permanents et nouveaux.elles entrant.e.s
- intégration des compétences de tous et toutes
- une pratique de la démarche participative

Contacts: Louise-Anne Cariou - louise-anne.cariou@univ-rennes.fr
Nicolas Cimetière, Fabienne Gauffre, Guillaume Gouget
Direction d'unité : Marc Fourmigué
Cofinancement : Fonds propres de l'unité